

Số: /SNV-CCVC

Tuyên Quang, ngày tháng 12 năm 2025

V/v thực hiện chế độ nâng
bậc lương trước thời hạn và
chế độ tiền thưởng

Kính gửi:

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (gọi tắt là *Nghị định số 73/2024/NĐ-CP của Chính phủ*); Văn bản số 11771/BNV-CTL&BHXH ngày 09/12/2025 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ tiền thưởng;

Căn cứ Quyết định số 04/2025/QĐ-CTUBND ngày 28/11/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang;

Để việc triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định, thống nhất, đồng bộ trên địa bàn tỉnh, Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường (gọi chung là *cơ quan, tổ chức, đơn vị*) chỉ đạo triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tổ chức phổ biến, tuyên truyền, quán triệt và thực hiện theo thẩm quyền việc nâng bậc lương trước thời hạn theo chỉ đạo của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 11771/BNV-CTL&BHXH ngày 09/12/2025 về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ tiền thưởng; Quyết định số 04/2025/QĐ-CTUBND ngày 28/11/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang, trong đó thực hiện nghiêm túc trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại khoản 2 Điều 8 Quy chế, cụ thể: “*Trên cơ sở Quy chế này, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức có trách nhiệm xây dựng và ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị, tổ chức mình (trong đó tiêu chuẩn, cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn trong quy chế của đơn vị không được thấp hơn cấp độ thành tích đã được quy định tại Điều 5 Quy chế này). Quy chế phải được công khai trong cơ quan, đơn vị, tổ chức và gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để theo dõi và kiểm tra trong quá trình thực hiện*”.

2. Xây dựng Quy chế tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý theo đúng quy định tại khoản 3 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ để tổ chức thực hiện ngay sau khi được cấp có thẩm quyền quyết định cấp kinh phí.

3. Xác định nhu cầu kinh phí và quỹ tiền thưởng theo quy định tại khoản 4 Điều 4 Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ, các Văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền và các cơ quan Tài chính.

4. Kết quả triển khai thực hiện năm 2025 đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh *(qua Sở Nội vụ tổng hợp)* **chậm nhất ngày 31/12/2025**. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện của năm trước *(qua Sở Nội vụ tổng hợp)* chậm nhất ngày 15/02 của năm sau.

(Có Văn bản số 11771/BNV-CTL&BHXH ngày 09/12/2025 của Bộ Nội vụ và Quyết định số 04/2025/QĐ-CTUBND ngày 28/11/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh gửi kèm theo).

Sở Nội vụ trân trọng đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ủy ban nhân dân tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Văn Đạt